

# Maksuton Duunikoutsis-sovellus apuna kesätyöntekijöiden perehdyttämisessä

## Mikä Duunikoutsis?

Talous ja nuoret TATin Duunikoutsis-sovellus on nuorten työelämävalmentaja, joka sisältää kaiken, mitä nuoren tarvitsee tietää työelämästä: vinkit työnhakuun, askeleet työnhakuprosessiin, CV:n ja työhakemuksen kirjoittamiseen, välineet työhaastatteluun valmistautumiseen ja työelämässä toimimiseen. Työnantajille Duunikoutsis toimii loistavana välineenä nuoren työelämään perehdyttämisessä.

## Vinkit kesätyökauteen ja Duunikoutsin hyödyntämiseen

- Voit hyödyntää Duunikoutsia kesätyöntekijöiden perehdyttämisessä. Pyydä kesätyöntekijää lataamaan maksuton Duunikoutsis-sovellus työsopimuksen allekirjoittamisen yhteydessä. Pyydä nuorta suorittamaan Duunikoutsis-sovelluksen "**kesätöihin tai harkkaan**" -valmennuskokonaisuuden haasteita. Erityisesti Töissä -osion (vaihe 6) haasteet tukevat nuorta työelämään valmistautumisessa. Osio opettaa nuorelle tärkeitä työelämän käsitteitä ja pelisääntöjä. Osioista löytyy myös video "valmistautuminen työpäivään", joka kertoo nuorelle hyödyllisiä vinkkejä ensimmäistä työpäivää varten.
- Muista tarjota kesätyöntekijälle monipuolisia työtehtäviä. Nuoren on tärkeää saada monipuolinen kuva toimialastasi ja alan työtehtävistä. Tämä on yrityksellesi ainutlaatuinen mahdollisuus saada kesätyöntekijä kiinnostumaan alastasi. Kesätyö on monelle nuorelle myös ensikosketus työelämään, joten on tärkeää tarjota nuorelle positiivisia kokemuksia työstä.
- Duunikoutsin itsetuntemus -osio (vaihe 1) opettaa nuorta tunnistamaan omia vahvuuksia ja osaamisia, joita nuorelle on kertynyt mm. vapaa-ajalta. Kysy kesätyöntekijältä hänen osaamisestaan ja anna hänelle työtehtäviä myös hänen oman kiinnostuksensa mukaan. Jos nuori esimerkiksi tekee TikTok- tai YouTube-videoita vapaa-ajallaan, pyydä häntä auttamaan esimerkiksi yrityksesi somen tekemisessä. Voit saada innostavia uusia ideoita somekanaviesi viestintään.
- Osallista kesätyöntekijä työyhteisösi. Panosta perehdytykseen ja kerro avoimesti mitä kesätyöntekijältä odotat – ja toisin päin. Kiinnitä huomiota siihen, miten kesätyöntekijät huomioidaan työpaikassasi. Ota kesätyöntekijä rohkeasti mukaan palaveriin ja kysy hänen mielipidettään eri asioista. Muista pyytää kesätyöntekijä lounastauoille ja työpaikan yhteisiin kahvitteluhetkiin. Kysy kesätyöntekijältä aika ajoin hänen fiiliksiään yrityksestäsi ja työtehtävistä. Saat samalla tärkeää informaatiota yrityksesi työnantajakuvasta.
- Työpäivän hiljaisina hetkinä voit antaa kesätyöntekijälle suoritettavaksi esimerkiksi sovelluksen itsetuntemukseen liittyviä haasteita, jotka auttavat nuorta tunnistamaan omia vahvuuksia ja osaamisia. Sovelluksen CV-koneen avulla kesätyöntekijä voi tehdä itselleen myös osaamis pohjaisen CV:n, joka muodostuu nuorelle automaattisesti sovelluksessa suoritettujen haasteiden pohjalta.

- Muista antaa kesätyöntekijälle palautetta hänen osaamisestaan. Kesätyöntekijä voi kirjata saamansa hyvän palautteen Duunikoutsin kehulaatikkoon [haaste #2]. Kehujen kirjaaminen auttaa nuorta kehittämään itsetuntemusta ja helpottaa seuraavien töiden hakemisessa. Voitte hyödyntää keskustelunne pohjana esimerkiksi Duunikoutsin haastetta #20 [Pyydä palautetta].
- Kesätöiden loppusuoralla kesätyöntekijä voi suorittaa seuraavia tehtäviä Duunikoutsissa:
  - Katso Duunikoutsin "töissä" -osiosta video "kesätyön päättyessä"
  - Täydennä osaaminen Duunikoutsin haasteeseen #14: Osaamiseni
  - Lisää kesätyökokemus omaan CV-pohjaan Duunikoutsin osaamisprofiilissa
  - Rakenna oma LinkedIn-profiili Duunikoutsin Haaste #35:n avulla.



Duunikouts on ladattavissa Google Play-kaupasta ja App Storesta. Sovelluksen on kehittänyt Talous ja nuoret TAT yhteistyössä Oikotie Työpaikkojen, SAK:n, Elinkeinoelämän keskusliitto EK:n ja OKM:n kanssa.

Lue lisää: [www.tat.fi/duunikouts](http://www.tat.fi/duunikouts)